

ダイバーシティへの取り組み

■ 「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画の公表について

- NRIデータテックは「次世代育成支援対策推進法※」に基づき、2011年より一般事業主行動計画を策定し、社員の仕事と子育ての両立支援に取り組んできました。

■ 2021年4月には下記の通り、第五期行動計画（2021年4月～2023年3月）を策定し、継続して社員が働きやすい環境を整えていきたいと考えています。

目標	対策
パートナー出産休暇取得について90%以上を目指す。	①出生届申請受理時に取得促進の案内をする。 ②社内ポータルにパートナー出産休暇の活用事例（どのような用途で活用したか）を掲載し、参考にしよう。
社内ポータルで、各ライフイベントで活用できる制度について分かりやすく紹介する。	①2021年5月～社内ポータル内容の検討、課題の洗い出し ②2021年10月～掲載内容の修正
場所や時間にとらわれない働き方について、組織横断で議論を行い、トライアルを実施する。	①2021年4月～組織横断での議論を月に1回以上開始 ②2021年10月～トライアル開始

■ 次世代育成支援対策推進法の概要

- 我が国における急速な少子化の進行等を踏まえ、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される環境の整備を図るため、次世代育成支援対策について、基本理念を定めるとともに、国による行動計画策定指針並びに地方公共団体及び事業主による行動計画の策定等の次世代育成支援対策を迅速かつ重点的に推進するために必要な措置を講ずる。