

## ダイバーシティへの取り組み

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画の公表について

NRIデータテックは、「次世代育成支援対策推進法※」に基づき、一般事業主行動計画（計画期間：2017年4月1日～2019年3月31日）を策定し、社員の仕事と子育ての両立支援に取り組んできました。このたび、この行動計画に定めた目標を達成するとともに、同法が定める認定基準を満たしたことから、2014年4月に次世代認定マーク（愛称：くるみん）を取得しました。



2017年4月には、以下の通り「第二期行動計画」を策定しました。今後も、仕事と育児の両立がしやすく、社員が働きやすい環境をいっそう整えていきたいと考えております。

一般事業主行動計画（計画期間：2017年4月1日～2019年3月31日）

目標	対策
目標1 育児中の社員が育児関連制度を利用しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する	1. 男性の育児参加を促進させるための仕組み作りを進める
目標2 育児中の社員が意欲的に仕事に取り組めるよう意識向上を目指す	1. 研修や面談などの復帰支援策を強化する 2. 仕事と育児の両立に関する情報発信を継続的に行う
目標3 ワークライフバランスを実現する労働環境の改善を促進する	1. 仕事以外の時間も充実させるため、有給休暇の取得を促進する 2. 働く場所の柔軟な勤務体系を促進する

※次世代育成支援対策推進法：

次代の社会を担う子供が健やかに生まれ、育成される環境整備を図ることを目的として2005年度に施行された法律です。

この法律に基づき、常時雇用する労働者が101人以上の企業は、仕事と子育ての両立を支援するための措置を行動計画として策定し、都道府県の労働局に提出することが義務づけられています。

企業が行動計画を達成し、一定基準を満たしたことを都道府県の労働局長に申請すると、次世代育成支援企業として認定され、認定マーク（愛称：くるみん）を取得することができます。